

## **Resumen ejecutivo del informe del equipo de trabajo sobre el Estudio de la Bivocacionalidad**

### **I. Antecedentes y cometido**

Tras la labor realizada por el Concilio de Delegados con respecto a los pastores bivocacionales, el Sínodo de 2019 nombró un equipo de trabajo con el cometido de crear una definición de bivocacionalidad; dar apoyo bíblico a la bivocacionalidad; abordar las consecuencias financieras y las responsabilidades relativas a la iglesia, el clasis, el pastor y otros aspectos similares; y considerar la supervisión por el clasis, las diferencias culturales y las implicaciones para la Forma de Gobierno.

### **II. Relatos de entre la ICR**

Se comparten cinco relatos de arreglos ministeriales bivocacionales y de otros tipos no tradicionales que incluyen a seis pastores. Estos relatos muestran algunas de las diversas experiencias dentro de la ICRNA hoy en día.

### **III. Respaldo bíblico, teológico e histórico**

Un breve estudio de los ministerios a los cuales el pueblo de Dios está llamado a apoyar mediante su diezmo muestra tres propósitos: celebraciones festivas en la presencia de Dios, provisión de las necesidades materiales de los sacerdotes y levitas, y la asistencia a los vulnerables y necesitados. Por lo tanto, las iglesias están llamadas a apoyar a sus ministros al igual que al culto y la atención a los necesitados. El Nuevo Testamento respalda la práctica de proveer para los ministros a través de la generosidad del pueblo de Dios. Sin embargo, de vez en cuando, el apóstol Pablo eligió trabajar como fabricante de tiendas de campaña ejerciendo así un ministerio bivocacional aun cuando tenía el derecho de que se cubrieran sus necesidades. Al hacerlo así, Pablo pudo aprovechar las oportunidades misioneras sin ser una carga financiera para las congregaciones que estaba plantando. De esta manera, Pablo se diferenció de los maestros y filósofos viajeros que enseñaban por honorarios, y modeló la piedad y la dignidad del trabajo, especialmente el trabajo físico. Estos mismos propósitos respaldan el ministerio bivocacional actual.

La historia de la iglesia revela una unidad y diversidad en la aplicación de estos principios bíblicos. Históricamente, la ICR ha sido capaz de usar sus diezmos para mantener a sus pastores, señalando que "el obrero es digno de su salario" (ver Lucas 10:7 [RV]; Mateo 10:10). El equipo de trabajo no cree que debamos cambiar este valor, sino más bien adaptarlo para dar cabida a que las iglesias y los ministros vivan nuevos y diversos arreglos de vocación ministerial.

### **IV. Definiciones**

Para definir *bivocacionalidad*, es necesario tener en cuenta los múltiples llamados de Dios, la dinámica financiera, la dinámica de la rendición de cuentas y el uso de tiempo y energía en múltiples entornos. El equipo de trabajo sugiere la siguiente definición: "La *bivocacionalidad* es el arreglo en cual un pastor dedica tiempo y energía a trabajar por una compensación y rinde cuentas a un tercero, además de ser responsable ante el entorno al cual ha sido llamado(a) a ejercer su ministerio".

Señalamos que existen múltiples arreglos pastorales no tradicionales que no se ajustan a la definición anterior. En el informe se describen varios tipos de arreglos no tradicionales y se mencionan en varios lugares del informe. También señalamos que no existe tal cosa como un pastor de medio tiempo, sólo acuerdos de medio tiempo. Cada pastor es plenamente y en todo momento el pastor de la comunidad a la que ha sido llamado a servir.

## **V. Consideraciones culturales y contextuales: lo que es ahora, lo que será y por qué importa**

Aunque el ministerio bivocacional es relativamente raro entre las iglesias de la ICRNA que son mono étnicas y de clase media, lo mismo no sucede entre nuestras iglesias que obran entre las minorías étnicas y las comunidades con problemas económicos. La etnia de la congregación, la edad de la iglesia y el nivel de problemas económicos que enfrenta la comunidad que la apoya son indicadores clave de mayores niveles de liderazgo bivocacional dentro de la ICRNA hoy. El porcentaje de pastores trabajando bivocacionalmente en la ICRNA probablemente aumentará radicalmente en los próximos años por varias razones.

La experiencia actual del ministerio bivocacional y su aumento anticipado nos presentan con los retos y las oportunidades de cuidar adecuadamente de los pastores bivocacionales y otros pastores no tradicionales, incluyéndose el cuidado financiero, la calidad de vida y la satisfacción del llamado. La ICR puede ayudar a enfrentar estos retos al ayudar a que los pastores discernan su llamado al ministerio bivocacional, equilibren el ministerio bivocacional en curso, prevengan colapsos y aprendan de los colapsos que ocurran.

La bivocacionalidad le brinda una oportunidad transformativa y creativa a la ICR. Los pastores bivocacionales pueden contar con un testimonio que más personifique a Jesús, pueden ayudar a crear un florecimiento orgánico en las congregaciones, ayudar a proporcionar una "fortaleza eclesiológica" a las congregaciones pequeñas carentes de fondos cuando atraviesan tiempos difíciles, y brindar la flexibilidad misiológica necesaria para contextos particulares.

## **VI. Supervisión del Consejo y del clasis**

El informe incluye recomendaciones a los consejos supervisores que los animan a planificar un apoyo adecuado en el proceso de llamado y a revisar anualmente los arreglos bivocacionales y otros acuerdos ministeriales no tradicionales para ver si es necesario realizar cambios. Se les insta a los visitantes a las iglesias a asegurar la salud y el bienestar del ministerio de la iglesia y el de todos sus pastores, incluidos los bivocacionales y los comisionados (es decir, que cuenten con el "apoyo adecuado").

## **VII. Consideraciones financieras**

Es la responsabilidad de la iglesia y el clasis que convocó, de asegurarse de que todos los pastores tengan el "apoyo adecuado" a través de un plan de apoyo. Esto incluye asuntos financieros tales como un salario digno, seguro de salud, seguro por discapacidad, pensión y otras consideraciones de jubilación, préstamos del fondo de ayuda estudiantil de la clasis y otros beneficios.

## **VIII. Consideraciones de la Forma de Gobierno**

Secciones de la Forma de Gobierno trata como excepciones a la regla en vez de como algo normal a los ministros bivocacionales y a los pastores en otras situaciones ministeriales no tradicionales. El equipo de trabajo recomienda varios cambios a la Forma de Gobierno para normalizar y apoyar a los arreglos de ministerio no tradicionales. Se proponen cambios en la Forma de Gobierno para el artículo 14-d y el artículo 15 y su suplemento. También se proponen un nuevo artículo 23-d y su suplemento.

## **IX. Epílogo, recomendaciones y apéndice**

Tras expresar gratitud por los pastores que prestan servicios en el ámbito bivocacional u otros acuerdos no tradicionales, el equipo de trabajo presenta al Sínodo una serie de recomendaciones. También se incluye un apéndice de recursos en línea.