



친애하는 CRC 노회 및 카운실 여러분들께,

북미주 개혁신교회는 코로나 19 사태로 인해 2 년 연속 총회를 소집하지 못했습니다. 2020 년과 마찬가지로 CRCNA 의 총대 위원회(COD)는 총회를 대신해, 총회 프로그램 위원회(2019 총회 임원)가 결정한 사안들, 즉 연기된 2020 총회 의제, 2021 총회 의제, 2021 총대 위원회 특별 회의록에 명시된 사안들에 대한 논의를 2022 년 총회까지 기다릴 수 없다고 판단하여, 원격 회의를 개최했습니다.

총대 위원회는 자문 위원회를 소집한 후 이틀간 본회의를 열어, Neland Avenue CRC 의 동성혼 자를 집사 직에 안수하는 문제와 인간 성에 대한 어려운 대화를 장려하는 방안, 권력 남용 문제, 세계 선교부(ReFrame Ministries and Resonate Global Mission)의 사역 평가 채택 등의 사안을 심의했습니다. COD 는 총회를 대신해 교단 총무로부터 교회 상황에 대해 듣고(crcna.org/news-and-events/news/state-church-hopeful-and-promising 참조), 말씀의 사역자 후보 31 명을 승인했으며(crcna.org/candidates 참조), 지난해에 사역을 마친 은퇴 목회자 32 명과 목회 동역자 8 명을 치하하는 특별한 시간을 가졌습니다. 교회의 헌신된 종으로 귀한 사역을 해주신 이분들께 감사하며, 삶의 새로운 장으로 나아가시는 가운데 하나님의 축복이 함께하기를 기도합니다.

지난 6 월에 총대 위원회에서 논의되고 결정된 기타 사항으로는 교단 구조와 리더십, 사역자를 위한 행동 강령, 헌금 추천 기관, 교단 이사회 및 위원회 임명 등이 있었습니다. 특별히 중요한 주제들을 파악하고 노회, 카운실 및 성도님들과 함께 논의하는데 여러분께 도움이 되고자 다음 페이지에 총대 위원회의 특별 회의 결정 내용을 요약했습니다. 앞으로 있을 모임에서 부디 잠시 시간을 내주셔서 첨부된 주요 내용들을 검토해 주시기 바랍니다.

총대 위원회 2021 특별 회의록 디지털 버전은 www.crcna.org/SynodResources 에 게시되며, 인쇄 버전은 8 월에 나옵니다.

북미주 개혁신교회를 대표하여, 저는 지난 일년 내내 모여 수고해 주시고 6 월 특별 회의에 귀한 내 주신 총대 위원회 회원들께 진심으로 감사드립니다. “너의 행사를 여호와께 맡기라 그리하면 네가 경영하는 것이 이루어지리라” (잠 16:3)

2021 년 7 월 19 일

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Colin P. Watson, Sr."

Colin P. Watson, Sr.
Executive Director of the CRCNA

첨부: 2021 년 총대 위원회 특별 회의 요약

2021 년 총대 위원회 특별 회의 요약

1. 2022 년 총회 및 안건 예상

2022 년 총회 중요 안건과 더불어, 취소된 2 번의 총회에서 연기된 안건들의 중요성을 인식하고, 시간을 효율적으로 사용하기 위해, COD 는 총회를 대신해 직원 및 총회 중요 참가자로 구성된 디자인 팀 컨설팅을 포함, 2022 총회 모임 옵션을 구상해 보도록 프로그램 위원회(2019 총회 임원)를 위임했다. 10 월에 예비 보고서를 COD 에 제출할 것이며, 2022 년 2 월에 공식 권고안을 COD 에 제출할 것이다. (*Minutes of the Special Meeting of the COD 2021*, p. 627 참조)

2. 도전적인 대화의 활성화

인간의 성에 대한 보고서의 일부로 총회 권고안에 있었던, LGBTQ(성 소수자) 신자들이 그들의 견해를 나눌 수 있는 효율적인 공간을 만들자는 제의 17 에 대해 숙고했다(*Agenda for Synod 2021*, pp. 390-92 및 crcna.org/SynodResources 에서 인간의 성에 대한 보고서 참조). 또한, 목회자 교회 자원(Pastor Church Resources)이 제작한 도전적인 대화(Challenging Conversations) 툴킷은 교회에는 도움이 되지만 노회나 총회에서 사용하도록 설계되지 않았다는 점에 주목했다. 이 문제에 대해 숙고한 결과, COD 는 총회를 대신하여 교단 총무에게 "2022 년 총대가 인간의 성에 관해 LGBTQ 의 목소리를 들을 수 있는 장치나 포럼을 개발 및 실시하고, 승인을 위해 2022 년 2 월에 COD 로 제안서를 제출할 것"을 지시했다. (*Minutes of the Special Meeting of the Council of Delegates 2021*, p. 676 참조)

3. Neland Avenue CRC 토론

프로그램 위원회는 *Agenda for Synod 2021* (pp. 352-76, 475-76, 595-617)에 포함된 8 건의 제의와 2 건의 의사소통을 검토하는 업무를 총대 위원회에 일임했다. 이는 미시건 주 그랜드래피즈에 있는 Neland Avenue CRC 카운실이 동성혼 자를 집사 직에 안수하는 결정에 응답하여 쓰여진 것이다. COD 는 이 사안에 상당한 시간을 할애했다. 결국 COD 는 2022 년 총회로 이 사안을 연기하는 것이 가장 적합할 것이라고 총대 위원회를 대신해 결정했다. 그 이유는 우선 2022 총회에서 인간의 성에 대한 성경신학적 기초 연구위원회 보고서를 다룰 것이기 때문이다. 그러나 COD 는 Neland Avenue CRC 카운실에 서신을 보내라는 이전 조치를 철회해 달라는 요청인 제의 11 에 대해, 동의하지 않는다고 응답했다. (제의 11 은 Synod 2022 아젠다에 배경으로만 포함될 것이다.)

또한 COD 는 "2022 년 총회에 '정식으로 연락'하여 Neland Avenue CRC 에 대한 COD 의 충고와 심각한 우려의 편지를 재확인하고 2022 총회가 생명력 있고 진정한 교회의 세 가지 사항을 염두에 둘 것을

촉구”하도록 결정했다. 그 근거 중 하나는 이렇게 명시한다. “교단적으로 어려운 시기에 우리 교단의 헌신을 재확인하고 차후에 다른 교회들이 교회 헌법을 무시하고 독자적인 행동을 취하는 것을 방지할 수 있도록 하는 것이 COD 의 의무이다.” (*Minutes of the Special Meeting of the COD 2021*, pp. 629-30 참조)

4. 구조 및 리더십 언급

COD 와 CRCNA Canada Corporation 이 캐나다 자선 법에 따라 시행한 구조조정 프로세스를 중단할 것을 COD 에 요청하는 2 건의 제의가 2021 년 총회 안건으로 제출되었다. COD 가 2021 년 5 월, 구조 및 리더십 특별 위원회(Structure and Leadership Task Force: SALT)의 보고서를 채택했고, 2022 총회에 보고서를 제출하라고 권고한 상황이기 때문에, COD 는 그 제의에 동의하지 않았는데, 그 이유는 SALT 보고서에 그에 대한 많은 우려를 표명하고 있기 때문이다. 더불어, 2022 총회는 SALT 보고서를 채택하고 구조와 리더십에 관한 COD 의 모든 결정을 검토해 달라는 요청을 받았다. (*Minutes of the Special Meeting of the COD 2021*, pp. 519-58, 628 참조)

5. 권력 남용 문제; 사역자를 위한 CRC 행동 강령

2019 총회는 권력 남용 대책 위원회(Addressing the Abuse of Power Committee)의 보고서에 대한 응답으로, 원본 보고서에 더하는 추가 작업을 수행하도록 COD 에 지시하는 권고안을 채택했다. 총회를 대신해, COD 는 CRC 사역자 행동 강령을 채택했고, 내년에 교단, 노회, 교회에서 실시할 수 있도록 계획을 세울 것이다. (이 문서 하단의 부록에서 행동 강령 전체를 보실 수 있고, 한국어 번역본 및 원본을 crcna.org/synodresources 에서 다운로드 하실 수 있습니다.)

2019 총회 후, COD 는 특별 위원회를 임명해 2021 년 2 월에 최종 보고서와 권고안을 받았다. 맡겨진 임무 수행으로서, COD 는 채택을 받기 위해 총회에 특별 위원회 보고서를 제출했다(Agenda for Synod 2021, pp. 44-71 참조). 6 월에 열린 COD 특별 회의에서, COD 는 총회를 대신해 CRCNA 직원들에게 회복적 정의 실천 및 대인 관계 훈련을 제공하고, 차별과 희롱 방지 훈련을 정기적으로 복습하도록 규정하며, 다른 방법들과 더불어 존엄성 팀(Dignity Team)을 설립한다는 보고서와 권고안을 채택했다. (*Minutes of the Special Meeting of the COD 2021*, pp. 634-37 참조)

COD 는 연기된 2020 총회 의제, 제의 9 에 응답하여, 권력 남용과 관련(예, 교회 리더십을 위한 훈련 프로그램 개발, CRCNA 직원 핸드북 수정 등) 이미 완료된 일을 확인했고, 교단 총무에게 교단 헌법에 비추어 항소 과정을 개선할 수 있도록 COD 에 권고하라고 당부했다. (*Minutes of the Special Meeting of the COD 2021*, pp. 633-34 참조)

6. 세계 선교 사역 평가; 예배/모임을 위한 영상

2018 총회의 지시로 COD 는 포괄적이고 전략적인 프로그램의 목표와 목적, 5 가지 사역 우선순위에 따라 4 년의 사역 주기에 걸친 연간 결과를 포함한 모든 부서와 사역에 대해 지속적으로 평가하는 정책을 채택했다. 세계 선교 사역 그룹(ReFrame Ministries 와 Resonate Global Mission)은 2021 년에 평가 보고서를 제출했고, COD 가 총회를 대신해 승인했다.

또한, COD 는 “그 목적과 결과, 목표, 사용될 측정 기준”을 명확하게 하고자 교단 총무에게 프로그램 평가 보고서 과정을 재검토하도록 지시했다. 현 정책에 대한 모든 수정 권고는 심의를 위해 COD 에 전달될 것이다.

2021 총회에서 상영하기 위해 준비했던, CRC 세계 선교 사역에 초점을 맞춘 두 편의 특별 영상 역시 주목해 주기 바란다. 총회가 만날 수 없었기 때문에, 이 짧은 영상들을 교회 예배나 교육 시간, 가을 노회 때 사역 하이라이트로 사용해 주길 교회와 노회에 권고하는 바이다:

ReFrame Ministry: <https://vimeo.com/560429511>

Resonate Global Mission: <https://www.youtube.com/watch?v=KAAghGp96AY>

(*Minutes of the Special Meeting of the COD 2021*, p. 669 참조)

7. 재정 및 연금 관리에 관한 사항

교회에서 금액을 서약하는 방식의 새로운 사역 분담금 시스템을 도입한 이래 처음으로, 다음 해 멤버 1 인당 사역 분담금 금액 승인에 관해 총회에 묻지 않았다. COD 는 2021-22 회계 연도에 대한 통합 예산 및 사역 분담금의 할당금을 보고했다. (정확한 금액은 *Minutes of the Special Meeting of the Council of Delegates 2021*, p. 673 참조) 전년도보다 3% 인상된 고위직에 대한 새로운 교단 급여표를 COD 가 총회를 대신해 채택했다. COD 는 또한 교단 부서들과 기관, 사역부의 리스트 그리고 헌금을 추천하는 기관 리스트를 언급했다(*Minutes of the Special Meeting of the Council of Delegates 2021*, pp. 672-73 참조). 헌금 추천 기관 리스트는 총회에서 채택한 정책에 따라 심사 및 승인 과정을 거친다. 올해 리스트에 하나가 더 추가 되었다: 미국의 International Network for Christian Higher Education (INCHE)이다.

또한, COD 는 총회를 대신해 말씀의 사역자를 위한 퇴직 혜택을 존중하여, 연금 수탁자 결정과 멤버별 평가 및 참가자별 평가에 승인한 것에 주목했다. (정확한 금액은 *Minutes of the Special Meeting of the Council of Delegates 2021*, p. 673 참조)

연금 관리위원회가 제시한 권고 사항에 대한 응답으로, COD 가 총회를 대신해 다음과 같은 조치를 취했다:

a. 2022 년 목회자의 조기 또는 일반 퇴직 연금 또는 장애 연금의 최대 100%를 미국 소득세 목적(IRS 규정 1.107-1)을 위한 주택 수당으로 지정하되 연금이 주택 임대 또는 사택 제공의 사용 범위까지만 가능.

b. 2021 년 7 월 1 일 이후, CRC 403(b)(9) Retirement Income Plan(은퇴 소득 플랜)에서 안수 목사의 분배금을 최대 100%까지 미국 소득세 목적(IRS 규정 1.107-1)을 위한 주택 수당으로 지정한다. 단, 그 펀드는 주택 임대나 사택 제공의 사용 한도 내에서만 가능. (*Minutes of the Special Meeting of the Council of Delegates 2021*, pp. 673-74 참조)

복미주 개혁교회 사역자 행동 강령 CRC Code of Conduct for Ministry Leaders

서론

빌립보서 2 장에서 사도 바울은 빌립보 독자들에게 그리스도 예수께서 본질상 하나님이심을 인정하고 고백하는 찬송을 전하고 있다. 이것은 다른 무엇보다 모든 권세가 그리스도께 속해있음을 뜻한다.

그 찬송은 계속해서 그리스도께서는 자신의 유익을 위해 하나님과 동등됨을 취할 것으로 여기지 않았다고 말한다. 실제로 그는 자신을 비워 종의 모습으로, 생명까지 희생하며 복종하시기까지 자기를 낮추셨다. 다시 말해, 그는 다른 사람들을 부유케 하기 위해 자신의 권세를 사용하셨다.

믿음으로 그리스도와 연합하여 교회를 섬기는 우리는 모두, 이 구절과 다른 구절들에 기록된 대로 이러한 삶으로 부르심을 받았다. 예수님은 그의 제자들이 보인 권세에 대한 욕심에 대해, 그 권세를 다른 사람들을 섬기는 것에, 즉, 세상이 권력을 사용하는 방식에 맞서 반대되는 방식으로 사용하라고 그들을 (그리고 우리를) 부르셨다.¹

우리는 그리스도로부터 이런 부르심을 받았을 뿐만 아니라, 실제로 예수님이 우리 안에 거하시며 자라고 계신다(갈 2:20). 그 결과 우리는 그리스도 같은 방법으로 권력을 갖고, 사용하는 사람으로 변화되어 가는 우리 자신을 발견한다.

정리하자면, 그리스도께서 다시 오셔서 우리를 완전하게 하실 때까지, 우리는 권력을 남용하여 다른 사람들을 학대하려는 충동과 씨름할 것이다. 언어적, 감정적, 심리적, 신체적, 성적, 정신적 학대와 같은 추악한 현실들이 우리 안에 있다는 것도 안다. 우리의 개인적 능력이나 지위에 의해 행사하는 권력은 항상 다른 사람들을 희생시키고, 우리 자신의 왕국을 건설하는 일로 변질될 수 있다. 이것은 목사나 평신도 지도자, 또한 교회 모든 성도 역시 마찬가지이다.

이러한 추악한 현실을 인식하고, 그리스도를 통한 변화의 역사에 대한 아름다운 소망을 품고, 사역자들을 위해 다음과 같은 행동 강령이 세워졌다. 이것은 성경과 우리의 신앙고백과 삶의 간증을

¹ 마가복음 10:35-45 을 보라. 베드로 전서 5:1-4 과 같은 다른 성경 본문에서도 권력의 복된 사용에 대해 다루고 있다. 또한, 권력 남용과 그러한 남용이 야기하는 피해를 다루는 본문들이 있다 (예, 삼하 11 장 및 겔 34 장 참조).

통한 헌신적 노력에 기초한 것이다.² 이 행동 강령은 그동안 우리 관심을 끌었던 권력 남용의 유형들³에 대한 2018년 총회의 대응으로 나온 것이며, 향후 그러한 권력 남용과 학대 방지를 목표로 한다. 하나님의 평강이 우리에게 함께 하시기를 소망한다.

행동 강령 (Code of Conduct)

권력 남용은 지위나 권위 혹은 영향력을 악용하여, 남을 이용하거나 조종하고 통제하는 것이다. 권력의 남용은 힘의 근원이 무엇인지와는 관계없이, 힘을 가진 사람이 개인의 이익을 위해 그 힘으로 다른 사람에게 해를 입히거나 영향력을 행사할 때 발생한다. 교회 내에서 종교 지도자에 의해 자행되는 모든 학대 역시 영적인 학대이며 이것은 종종 개인과 하나님의 권속 전체에 큰 해가 되는 영적 파급력을 가진다. (더 자세한 배경은 *Acts of Synod 2019*, pp. 587-615 참조)

사역자로서 나는 다음 사항들을 지킬 것을 약속한다.

² 벨직 신앙고백 28 항과 하이델베르크 요리문답 55, 107, 111 문을 보라. 또한 벨하 신앙고백의 다음과 같은 진술을 보라: “우리는 믿는다... 하나님께 속한 교회는 주님이 서신 곳에 서야 하며, 특별히 불의에 반대하고 부당하게 대우받는 자들과 함께 하여야 한다. 그리스도를 따르는 교회는 이기적으로 자기 이익을 추구하며 다른 사람들을 억압하고 해를 끼치는 모든 권력과 기득권을 가진 자들에 반대해야 한다. (벨하 신앙고백, 제 4 조) 또한, <이 세상은 하나님의 것이다>에서 다음과 같이 고백한다. 교회는 하나님께서 모으신 “새로운 공동체”이며 그 안에서 “모든 사람들이 환영받는다” (34 번). 그리고 이 깨어진 세상에서 교회의 사명은 복음과 그 복음이 오늘의 삶에 가지는 의미들을 선포하는 것이다 (41 번). 그리고 “그리스도 안에 회복되고 그의 생명에 의해서 새롭게 형성되어 지속적으로 화목케 하시는 하나님의 사랑의 역사를 실천하며 새로운 창조세계를 선포하고 공의와 평화가 넘치는 세상이 되도록 노력한다 (39 번). 이러한 진술은 교회의 일반적인 사명을 설명하며 이곳에 제시된 구체적인 행동 강령의 근거를 제공한다.

³ Bev Sterk 가 2018년 총회에 “지도자에게 주어진 신성한 신뢰를 깨버리는 권력 남용의 유형 언급 및 이로 인해 정당한 절차와 치유가 저해되는 것을 인식”이라는 제목으로 제의한 것과, 특히 그와 관련된 부록은 2018년 총회 안건집 282-307 쪽에서 확인할 수 있다 (crcna.org/Synod Resources 참조). 2018년 총회는 후속 조치로 “CRCNA가 교단의 모든 차원에서 권력 남용 유형을 가장 잘 파악하고 해결할 수 있는지” 연구하기 위해 “권력 남용 방지 위원회”를 구성했다 (*Acts of Synod 2019*, pp. 523-24). 이 제의와 관련된 2019년 총회의 작업은 2019년 총회 회의록 794-96 쪽에서 확인할 수 있다 (crcna.org/Synod Resources 참조). 권고안 3, c 에서 사역자 행동 강령 작성을 권고한다 (p. 795).

비밀유지

나는 적합하게 비밀을 유지할 것이다. 즉, 공유할 수 있는 내 정보가 아닌 것은 무엇이든 비밀을 지킬 것이다.

나는 내 지위를 높이거나 다른 사람의 지위를 낮추기 위해 나와 비밀리에 공유된 정보를 이용하지 않을 것이다.

나는 또한 비밀유지를 함에 있어 법적으로 요구되는 의무적 보고 지침에 따를 것이다.

관계

나는 자신의 권력을 섬김을 위해 사용하신 그리스도의 방식을 따라, 나의 모든 개인적, 직업적 관계에서 말하고 행동할 것이다(벧전 5; 막 10; 빌 2; 딤후 4:2).

나는 지위나 계층, 인종, 성별, 나이, 능력에 관계없이 모두를 존중과 사랑, 정직과 진실함으로 대하며 행동할 것이다.

나는 최선을 다해 현대의 환경을 만들기 위해 노력할 것이다.

재정

나는 재정이 그 의도된 사역의 목적을 위해 사용되도록 확실히 할 것이다.

선물을 받는 것을 포함한 모든 재정 문제에 있어, 나는 양심적인 정직성, 투명성 그리고 합당한 책임을 가지고 행동할 것이다.

나는 승인된 회계 관리와 정기적인 검토 또는 감사를 적절히 활용할 것이다.

친밀한 관계

나는 모든 관계에 있어서 성경에서 말하는 기준과 적절한 경계를 유지할 것이다.

나는 모든 공적 관계에서 부적절한 감정과 성적인 행동이 없도록 주의할 것이다. 이에는 부적절한 밀접 접촉이나 성관계, 원치 않는 신체 접촉, 야한 말, 몸짓 또는 농담이 포함된다.

안전

나는 어떠한 형태의 학대, 따돌림, 괴롭힘도 용납되지 않고, 발생하지 않으며, 모든 사람들이 존중 받고 소중하게 여겨지는 안전한 환경을 적극적으로 조성할 것이다.

나는 미성년자의 신체적, 성적 혹은 감정적 학대나 방치에 대해 알려졌거나 의심되는 사례가 있을 시 해당 정부 기관에 보고할 것이다.

나는 신체적, 성적, 감정적 학대를 폭로하는 성인 피해자들에게 적합한 힘을 실어주는 것으로 지지할 것이다.

영성

나는 성경의 사용과 교회 공동체에서 일하시는 성령의 역사를 인정할 것이며, 따라서나 자신이 유일한 “하나님의 음성”이라고 자처하지 않을 것이다.

나는 내 자신을 위해서가 아니라 선행과 성령의 은사들을 통해 믿음의 공동체를 섬기기 위해 나의 지위를 사용할 것이다.

그 외의 노력

나는 내 전문적 역량 내에서만 일하되 특히 상담 상황에서 그렇게 할 것이다. 그리고 필요에 따라 피상담자를 적절히 다른 전문가들에게 위탁할 것이다.

나는 모든 일에 있어서 진실성, 투명성 그리고 정직성으로 임할 것이다.

나는 내가 생각하는 혹은 실재하는 이해충돌 사안을 모두 공개할 것이다.

내가 하는 모든 일에 있어서, 나는 나의 지위, 권력, 권위를 신중하고 겸허하게 그리고 비착취적인 방법으로 사용하도록 노력할 것이다.

나는 사역자로서 의도적이든 그렇지 않든 권력을 남용하는 일이 생기면, 그것이 초래한 피해와 깨어진 신뢰를 인정할 것이다. 그리고 나는 정의와 공휴, 진실과 은혜를 회복하기 위해 적극적으로 노력할 것이다. 나는 내게 맡겨진 모든 능력을 전적으로 그리스도를 섬기기 위해서만 사용하며 다른 사람의 통찰력과 책임적 질서 아래 겸손하게 순종 할 것이다.